Приложение

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Правительства

Кировской области

от 01.06.2022 № 271-П

**ДолгосрочнАЯ программА**

**содействия занятости молодежи Кировской области**

**на период до 2030 года**

1. **Общие положения**

Содействие занятости молодежи в Кировской области реализуется   
с учетом положений Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.12.2021 № 3581-р, на основе:

системы доступной профессиональной ориентации, гарантированного общего и профессионального образования и профессиональной подготовки, направленных на приобретение востребованных навыков;

создания достойных рабочих мест для молодежи и временных рабочих мест для приобретения практического опыта;

реализации комплекса мер по содействию трудоустройству молодежи, развитию молодежного предпринимательства и самозанятости;

совершенствования государственной политики в сфере труда, защищающей права молодых людей;

совершенствования мотивации работодателей по трудоустройству молодежи.

Для целей настоящей Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Кировской области на период до 2030 года (далее – Долгосрочная программа) под категорией «молодежь» понимается социально-демографическая группа от 14 до 35 лет, выделяемая на основе возрастных особенностей, социального положения и характеризующаяся специфическими интересами и ценностями.

Долгосрочная программа разработана во исполнение   
пункта 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14.12.2021 № 3581-р.

1. **Ситуация с занятостью молодежи на рынке труда Кировской области**

По данным выборочных обследований рабочей силы, проведенных органами Федеральной службы государственной статистики (далее – Росстат), численность молодежи в возрасте от 15 до 29 лет, занятой   
в экономике Кировской области, по итогам 2021 года составила 98,2 тыс. человек, за последние 5 лет она сократилась на 23,5%.

Уровень занятости жителей региона в возрасте от 15 до 29 лет   
в последние годы также имеет тенденцию к снижению. В 2017 – 2020 годах уровень занятости молодежи от 15 до 29 лет сократился с 60% до 55%.

Однако несмотря на снижение уровня занятости молодежи от 15 до   
29 лет значения данного показателя в Кировской области остаются выше среднероссийских. Для сравнения: в целом по Российской Федерации   
в 2020 году было занято 49,8% молодежи в возрасте от 15 до 29 лет.

Основная доля занятой молодежи в возрасте от 15 до 29 лет приходится   
на лиц от 20 до 29 лет, что обусловлено высоким уровнем вовлеченности молодежи в возрасте от 15 до 19 лет в процесс обучения по программам общего, среднего профессионального и высшего образования.

Уровень занятости молодежи старше 30 лет в Кировской области составляет более 88%. При этом уровень занятости молодежи в возрасте   
от 30 до 39 лет в Кировской области в течение последних 5 лет остается практически неизменным (в 2017 году – 89,4%, в 2020 году – 88,6%).

Отраслевая структура занятости молодежи региона отражает высокую долю молодежи, занятой в сфере торговли (в среднем 22% занятой молодежи), обрабатывающих производств (20,0%), государственного управления и обеспечения военной безопасности (12,0%), сельского   
и лесного хозяйства (7,2%).

Численность безработной молодежи в возрасте от 15 до 29 лет  
в Кировской области, по данным выборочных обследований рабочей силы, проведенных Росстатом, за 2021 год составила 9,8 тыс. человек, за период   
с 2017 года она сократилась на 21,0%.

Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет в Кировской области, по данным выборочных обследований рабочей силы, проведенных Росстатом, в 2017 – 2021 годах сохраняется в пределах 8% – 9%, что превышает среднеобластное значение данного показателя (4,9% по итогам 2021 года). Значительно ниже уровень безработицы в возрастной группе   
от 30 до 39 лет (за 2021 год значение этого показателя составило 4,0%).

В службе занятости населения Кировской области на 01.01.2022 зарегистрировано 1,6 тыс. безработных граждан в возрасте от 16 до 39 лет,   
что составляет 23,9% численности зарегистрированных безработных жителей региона.

Всего за 2021 год в органы службы занятости населения Кировской области за содействием в поиске работы обратилось 18,7 тыс. граждан   
в возрасте от 16 до 39 лет, это на 29,9% больше, чем в 2019 году, когда   
на рынок труда еще не оказывал влияние режим ограничительных мероприятий в целях недопущения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Наиболее частой причиной обращения молодежи в органы службы занятости является отсутствие вакансий по месту жительства либо нежелание работать по полученной профессии, что косвенно показывает важность проведения профориентационной работы на этапе выбора профессии.

К основным проблемам трудоустройства молодежи можно отнести:

ограниченное количество возможностей для совмещения молодыми людьми обучения и работы, что обусловливает сравнительно невысокий уровень занятости молодежи в возрастной группе от 20 до 24 лет;

отсутствие баланса между спросом и предложением в молодежном сегменте рынка труда Кировской области;

наличие среди молодежи категории незанятых лиц, не имеющих профессионального образования или подготовки;

низкую конкурентоспособность молодежи в сегменте квалифицированного труда Кировской области;

отсутствие опыта работы у части молодежи при выходе на рынок труда Кировской области;

неудовлетворенность качеством рабочей силы молодежи со стороны работодателей;

несформированность профессиональных ориентаций для построения профессиональной и трудовой карьеры.

Решение проблем в сфере занятости молодежи возможно через определение приоритетных направлений поддержки молодежи, в том числе   
в сфере получения качественного доступного образования и трудоустройства после завершения обучения, поддержки занятости социально уязвимых групп среди молодежи и содействия трудовой мобильности молодежи.

1. **Цель и задачи Долгосрочной программы**

Целью Долгосрочной программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда Кировской области.

Основными задачами Долгосрочной программы являются:

формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии   
с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда Кировской области;

обеспечение соответствия получаемого образования молодыми людьми профессионально-квалификационным требованиям работодателей   
и предпринимательской деятельности;

создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности;

создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи.

Мероприятия в рамках реализации задачи «Формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда Кировской области» нацелены   
в первую очередь на развитие профессиональной ориентационной работы   
с молодежью на территории Кировской области.

Для решения задачи «Обеспечение соответствия получаемого образования молодыми людьми профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности» необходимо реализовать мероприятия, направленные на развитие системы формирования и распределения контрольных цифр приема в образовательные организации с целью их приближения к потребностям рынка труда Кировской области, совершенствование системы организации и прохождения производственной практики, а также обеспечение создания условий для освоения учащимися профессиональных образовательных организаций предпринимательских компетенций и организации практического обучения на базе индивидуальных предпринимателей.

В рамках решения задачи «Создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования   
и трудовой (предпринимательской) деятельности» предусматривается реализация мероприятий, направленных на совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности, в том числе путем развития волонтерской деятельности и участия в студенческих отрядах.

Задачу «Создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи» планируется решить путем реализации мероприятий по профессиональному обучению различных категорий молодежи, субсидированию трудоустройства отдельных категорий молодежи, в том числе лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, совершенствованию деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) профессиональных образовательных организаций, содействию трудовой мобильности молодежи.

План мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Кировской области на период до 2030 года представлен в приложении № 1.

1. **Этапы реализации Долгосрочной программы**

Долгосрочная программа разработана на период до 2030 года.

Первый этап реализации Долгосрочной программы запланирован   
на 2022 – 2024 годы, в рамках которого предусматриваются:

развитие профессиональной ориентационной работы с молодежью;

совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приема по образовательным программам среднего профессионального образования и высшего образования и другие мероприятия;

реализация мероприятий, направленных на развитие предпринимательской инициативы молодежи и содействие трудоустройству молодежи.

Второй этап реализации Долгосрочной программы запланирован   
на 2025 – 2030 годы.

Мероприятия второго этапа предполагается реализовать с учетом анализа и оценки эффективности реализации мероприятий первого этапа.

1. **Управление реализацией Долгосрочной программы**

Контроль за ходом реализации Долгосрочной программы и общая координация реализации Долгосрочной программы осуществляются управлением государственной службы занятости населения Кировской области совместно с органами исполнительной власти Кировской области, участвующими в реализации мероприятий Долгосрочной программы.

1. **Ожидаемые результаты реализации Долгосрочной программы**

Реализация Долгосрочной программы позволит достичь следующих результатов:

повышения вовлеченности молодежи в занятость;

снижения уровня безработицы среди молодежи;

повышения уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций;

снижения рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения.

Целевые показатели реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Кировской области на период до 2030 года представлены в приложении № 2.

\_\_\_\_\_\_\_\_